

INFORMAZIONI PERSONALI



Giovanni Pigliararmi

📍 Via Filzi, n. 19, 81034 Mondragone (Italia)

✉ giovannipigliararmi@hotmail.it

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

01/10/2019–alla data attuale

Assegnista di ricerca presso il Centro Studi DEAL (Diritto Economia Ambiente Lavoro)

Università di Modena e Reggio Emilia, Modena (Italia)

Mi occupo di indagare da un punto di vista tecnico-giuridico il fenomeno dei c.d. contratti di lavoro ibridi nel settore bancario.

30/06/2019–30/09/2019

Docente

Università degli studi di Siena, Siena (Italia)

Docente del corso "Casi pratici di diritto previdenziale concernenti lo status di immigrato" nell'ambito del Master executive di I livello «Multicultural diversity management» A.A. 2018-2019.

10/07/2017–alla data attuale

Coordinatore del Centro Studi Nazionale dell'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro Sindacato Unitario (ANCL)

Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro (ANCL), Roma (Italia)

Mi occupo di fornire pareri e di condurre ricerche scientifiche in materia di diritto del lavoro, diritto sindacale e previdenza sociale. Per conto dell'Associazione, coordino le attività redazionali della rivista *Il Consulente 1081e* e del periodico *Il Notiziario ANCL*; inoltre, collaboro anche con il quotidiano *Italia Oggi*. Sono componente del gruppo di studi congiunto costituito dall'ANCL con l'ILA (Ispettori del Lavoro Associati), l'ANIV (Associazione Nazionale Ispettori di Vigilanza) e le organizzazioni sindacali FIOM, FIM e UILM.

01/07/2017–31/10/2017

ADAPT Research Fellow

Fondazione ADAPT, Bergamo (Italia)

Mi sono occupato di fornire supporto all'attività di ricerca per l'implementazione della banca dati di FareContrattazione (www.farecontrattazione.it). Inoltre, mi sono occupato di fornire supporto per la redazione del Rapporto ADAPT sulla contrattazione collettiva relativo agli anni 2015, 2016, 2017 e 2018. Infine, sono stato incaricato di svolgere docenze nell'ambito dei corsi organizzati da ADAPT in materia di *dumping* contrattuale.

01/04/2015–30/04/2017

Pratica forense

Studio Legale Prof. Avv. Paolo Pizzuti, Roma (Italia)

Dall'aprile 2015 all'aprile 2017, ho svolto la pratica forense a tempo pieno presso lo Studio Legale del Prof. Avv. Paolo Pizzuti, studio legale specializzato in diritto del lavoro, sindacale e previdenza sociale (www.studiopizzuti.com), dove mi sono occupato di attività di ricerca, redazione di atti giudiziari e redazione di pareri in materia di lavoro, sindacato e previdenza sociale.

24/06/2013–31/12/2014

Collaboratore (contratto a progetto ex art. 61 e ss. d.lgs. n. 276/2003)

UILTEC - UIL, Roma (Italia)

Da stagista mi sono occupato di formazione e ricerca in materia sindacale nel settore tessile, chimico,

energetico.

Successivamente, mi è stata affidata la redazione di un report di ricerca sulla storia del movimento sindacale della UILTEC e sulle risorse attuali dell'organizzazione sindacale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 01/10/2016–alla data attuale **Dottorando di ricerca in Formazione della persona e mercato del lavoro** Livello 8 QEQ
Università degli studi di Bergamo - ADAPT, Bergamo (Italia)
Attualmente sono Dottorando di ricerca presso la Scuola Internazionale di Dottorato in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo, in partnership con ADAPT – Association for International and Comparative Studies in Labour and Industrial Relations, coordinata dal Prof. M. Tiraboschi. Le aree tematiche che copre la mia attività di ricerca riguardano in generale le relazioni industriali, la contrattazione collettiva, il diritto sindacale e la regolazione del mercato del lavoro. In particolare, mi occupo di studiare le dinamiche della c.d. contrattazione pirata. Sono in internship presso l'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro, il Sindacato Unitario dei Consulenti del Lavoro (ANCL www.anclsu.com). Mi occupo del coordinamento delle attività del Centro Studi Nazionale, della redazione di pareri motivati in materia di diritto del lavoro, sindacale e previdenziale. Curo inoltre l'aggiornamento professionale degli associati attraverso convegni e seminari.
- 11/05/2016–11/05/2017 **Cultore della materia - diritto del lavoro** Livello 8 QEQ
Università degli studi del Molise, Campobasso (Italia)
L'11 maggio 2016, sono stato nominato Cultore della materia presso la cattedra di Diritto del Lavoro del Dipartimento degli Studi Giuridici dell'Università degli Studi del Molise (titolare della cattedra, Prof. Maria Novella Bettini).
- 01/01/2015–31/12/2015 **Scuola di Scienza della Politica e delle Relazioni Sindacali** Livello 7 QEQ
Facoltà di Scienze Politiche dell'Università Internazionale degli Studi di Roma (UNINT), Roma (Italia)
Nel 2015, ho frequentato la Scuola di Scienza della Politica e delle Relazioni Sindacali presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università Internazionale degli Studi di Roma (UNINT) discutendo una tesi in Relazioni sindacali dal titolo “*Il sindacato oggi: tra fallimento e necessità*”.
- 01/01/2015–25/02/2015 **Visiting Scholar – Thesis Aboard** Livello 7 QEQ
Dipartimento di Humanities & Social Sciences, University of Strathclyde (Glasgow, Scozia), Glasgow (Regno Unito)
Nel dicembre del 2014, sono risultato vincitore della borsa di studio LUISS per il progetto Visiting Scholar – Thesis Aboard presso il Dipartimento di Humanities & Social Sciences, University of Strathclyde (Glasgow, Scozia).
- 01/10/2013–07/02/2014 **Master**
UILTEC, Roma (Italia)
Master in relazioni sindacali organizzato dal sindacato UILTEC, avente ad oggetto le seguenti tematiche: storia del movimento sindacale, diritto sindacale, rappresentanza, disciplina della sicurezza sul lavoro, tipologie contrattuali, mercato del lavoro, contabilità d'impresa, struttura della busta paga, trattamento pensionistico, fondi pensionistici, comunicazione e marketing sociale.
- 01/09/2009–23/03/2015 **Laurea in Giurisprudenza** Livello 7 QEQ
LUISS Guido Carli, Roma (Italia)
Il 23 marzo 2015 ho conseguito la laurea in Giurisprudenza presso l'Università Luiss Guido Carli (indirizzo specialistico in Diritto del Lavoro, delle relazioni industriali e della previdenza sociale) discutendo una tesi in Diritto del Lavoro: “*La contrattazione collettiva aziendale nell'ordinamento italiano e inglese*” (Relatore: Prof. Avv. Roberto Pessi; Correlatore: Prof. Avv. Raffaele Fabozzi).

01/09/2004–07/07/2009

Diploma - maturità scientifica

Livello 4 QEQ

Liceo Scientifico Statale “G. Galilei”, Mondragone (Italia)

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Lingue straniere

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B2	B1	B2	B2
Spagnolo	A2	A2	A2	A2	A1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

Ho frequentato un corso di *Public Speaking* tenuto dal Prof. A. Castelvechhi presso l'Università LUISS Guido Carli.

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente base	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente base

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

EIPASS

Ho conseguito l'EIPASS (Certificazione Informatica Europea) e so utilizzare diversi sistemi operativi (Windows 7, Windows 8, Windows 10, iOS), programmi (Word, Excel, Access, Power Point, Outlook, Photoshop, Quark Express, Scribus, ItalgireWeb, DeJure, Ius Explorer, Leggi D'Italia Banca Dati, Pluris, Lextel, Quadra, SirFind, Easy Lex, altre banche dati), browser (Internet Explorer, Mozilla Firefox, Opera, Google Chrome, MSN) e piattaforme (Moodle).

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

Sulla rivista **Diritto delle Relazioni Industriali**, ho pubblicato i seguenti contributi:
 - *Rinnovo del CCRL per i dipendenti delle imprese alimentari artigiane e non della Regione Veneto*, 2017, n. 3, pp. 877-881;
 - *La contrattazione collettiva, il lavoro parasubordinato e i rapporti di collaborazione ex art. 2, comma 2, d.lgs. n. 81/2015*, 2019, n. 1, pp. 388-408;
 - *La contrattazione sociale territoriale: inquadramento giuridico del fenomeno attraverso l'analisi contrattuale*, 2019, n. 2, pp. 713-724;
 - *L'Accordo Quadro per il cambio di appalto: best practices dalla Regione Toscana*, 2019, n. 3, in corso di pubblicazione.

Sulla rivista **Argomenti di diritto del lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:
 - *Costituzione della RSA e legittimazione ex art. 281. n. 300 del 1970 tra fratture e ricomposizioni del sistema*, 2019, n. 2, pp. 176-187.

Sulla rivista **Giurisprudenza Italiana**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Clausole sociali e libertà sindacale dell'impresa. A proposito di una recente sentenza della Corte di Cassazione*, 2019, in corso di pubblicazione.

Sulla rivista **Labor - Il lavoro nel diritto**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Il campo di applicazione del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23 tra trasformazione e conversione dei contratti individuali di lavoro*, 2019, n. 2, p. 217 e ss.;

- *L'onerosità nei contratti pubblici: trattasi di un'utilità economica anche immateriale purché idonea a far conseguire leciti vantaggi*, 2018, n. 4, p. 479 e ss.;

- *L'inoppugnabilità delle rinunzie e delle transazioni ai sensi dell'art. 2113, comma 4 cod. civ.: gli orientamenti giurisprudenziali e i dissensi della dottrina*, 2019, in corso di pubblicazione.

- *Conciliazione sindacale e sedi protette: eccessivo formalismo o tutela effettiva?*, in www.rivistalabor.it.

Sulla rivista **Diritto della sicurezza sul lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Formazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (RSPP), organismi paritetici e rappresentatività sindacale. Alcune questioni aperte*, 2019, n. 1, pp. 1-22; (scritto in collaborazione con Alessandro Romeo).

Sulla rivista **Diritto&Pratica del Lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Apprendistato: qualificazione e disciplina del recesso*, 2018, n. 26, pp. 1662-1667;

- *Rappresentatività sindacale e diritto a negoziare*, 2019, n. 17, pp. 1050-1060;

- *La maggiore rappresentatività comparata del sindacato nel diritto vivente*, 2019, n. 25, pp. 1577-1591.

Sulla rivista **Guida al Lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Gli accordi anti-Jobs Act, ancora un fenomeno marginale?*, 2018, n. 37, pp. 37-42;

- *Metalmecanici, accordo con l'Ancl sugli enti bilaterali*, 2019, n. 7, pp. 46-49;

- *La "norma calmieratrice" e i benefici contributivi, il parere del Ministero*, 2019, n. 22, pp. 73-78;

- *Somministrazione a tempo determinato e stagionalità*, 2019, n. 30, pp. 18-21 (scritto in collaborazione con Francesco Geria).

Sulla rivista **La Consulenza del Lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *La disciplina dell'esclusione e del licenziamento del socio lavoratore: procedimento e tecniche di tutela*, 2019, n. 1, pp. 2-11;

- *La parasubordinazione oggi: autonomia collettiva e giurisprudenza dopo il Jobs Act*, 2019, n. 4, pp. 2-16;

- *L'art. 1 co. 1175 della L. 296/2006 e l'applicazione del contratto collettivo dopo la circolare INL n. 7/2019*, 2019, n. 7, pp. 2-12.

Sulla rivista **Il Consulente milleottantuno**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Diritto di assemblea per la singola R.S.U. legittimo purché il sindacato abbia partecipato alle trattative*, 2018, n. 138, p. 8;

- *Alcune perplessità sul protocollo sottoscritto da Odcec Area Lavoro e Conflavoro*, 2018, n. 372, pp. 3-4;

- *Il contratto a termine dopo il Decreto Dignità*, 2019, n. 378, pp. 7-24;

- *Sottoscritto il protocollo d'intesa tra Ancl, Fiom, Fim e Uilm*, 2019, n. 378, p. 4;

- *Le collaborazioni etero-organizzate e l'applicazione della disciplina del lavoro subordinato: cosa facciamo in caso di licenziamento o di un rapporto a termine?*, 2019, n. 379, pp. 7-8;

- *Contrattazione collettiva, rappresentatività e trattamento economico-previdenziale. Appunti per un dibattito*, 2019, n. 380, pp. 3-10;

- *L'Ancl in supporto alla Cnce. Chiarimenti sui contributi aggiuntivi*, 2019, n. 381, pp. 10-12.

Sono autore anche di alcuni capitoli all'interno di **opere collettanee** tra i quali:

- *Lavoratore disabile e sopraggiunta inidoneità alla mansione*, in M. N. Bettini (a cura di), *La nozione di licenziamento per giustificato motivo oggettivo fra tutela del lavoratore e ragioni d'impresa*, Editoriale Scientifica Napoli, 2017, pp. 165-182;

- *I recenti sviluppi della contrattazione collettiva nel settore tessile-moda alla luce degli orientamenti giurisprudenziali e della prassi amministrativa*, in G. Rizzuto, P. Tomassetti (a cura di), *Il dumping contrattuale nel settore moda*, Edizioni Lavoro, 2019, pp. 131-145;

- *Comma 3. Decreto dignità e pubblico impiego: problemi di coordinamento del quadro normativo*, in M. Menegotto, P. Rausei, P. Tomassetti (a cura di), *Decreto dignità Commentario al d.l. n. 87/2018 convertito dalla l. n. 96/2018*, ed. Adapt Labour Studies, e-book series, 2018, n. 76, pp. 40-54.

Sono autore dei seguenti articoli pubblicati sul **Bollettino ADAPT**:

- *Recesso ante tempus dal contratto a progetto: non si applica l'art. 18*, in Bollettino ADAPT 1° febbraio 2016, n. 3;

- *Gruppo Menarini: premio di partecipazione, ferie solidali e welfare nel nuovo integrativo*, in Bollettino ADAPT 10 ottobre 2016, n. 33;

- *La contrattazione territoriale nel settore turismo: best practice dalla Provincia di Verbano-Cusio-Ossola*, in Bollettino ADAPT 13 dicembre 2016, n. 42;

- *Il rinnovo di OBI Italia*, in Bollettino ADAPT 6 marzo 2017, n. 9;

- *TenarisDalmine: accordo ponte verso nuove relazioni industriali*, in Bollettino ADAPT 3 aprile 2017, n. 13;

- *Bargaining for productivity: sintesi del caso-studio italiano*, in Bollettino Speciale ADAPT 13 ottobre 2017, n. 9;

- *L'onerosità nei contratti pubblici: trattasi di un'utilità economica anche immateriale purché idonea a far conseguire leciti vantaggi*, in Bollettino ADAPT 16 ottobre 2017, n. 34;

- *Decontribuzione e mercato del lavoro: l'apprendistato è (ancora) una valida alternativa agli incentivi?*, in Bollettino ADAPT 20 novembre 2017, n. 79;

- *Esclusione e licenziamento del socio lavoratore: le Sezioni Unite mettono le cose in ordine*, in Bollettino ADAPT 22 gennaio 2018, n. 3;

- *Lavoro intermittente: alcuni dubbi interpretativi sulle ipotesi di utilizzo della tipologia contrattuale*, in Bollettino ADAPT 17 luglio 2018, n. 27;

- *L'attività interpretativa e la certezza del diritto. Il Decreto Dignità "letto" dagli operatori del mercato del lavoro*, in Bollettino ADAPT 15 ottobre 2018, n. 35;

- *L'assunzione del lavoratore con contratto di lavoro a termine nei gruppi di società*, in Bollettino ADAPT 6 novembre 2018, n. 38;

- *Lavoro autonomo professionale e strumenti di aggregazione: i limiti della legge n. 81/2017 e gli strumenti alternativi per "fare rete"*, in Bollettino ADAPT 26 novembre 2018, n. 41;

- *Lavoro a termine e causali: quali spazi per la contrattazione collettiva*, in Bollettino ADAPT 10 dicembre 2018, n. 43;

- *Un protocollo d'intesa tra Consulenti del Lavoro e sindacati per il funzionamento della bilateralità e il contrasto al dumping*, in Bollettino ADAPT 21 gennaio 2019, n. 3;

- *Contratto di lavoro a termine e somministrazione: un'ipotesi peculiare di rinnovo*, in Bollettino ADAPT 11 febbraio 2019, n. 6;

- *Dubbi e perplessità sulla circolare n. 7/2019 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro*, in Bollettino ADAPT 20 maggio 2019, n. 19;

- *L'Accordo Quadro per il cambio di appalto: best practices dalla Regione Toscana*, in Bollettino ADAPT 10 giugno 2019, n. 22;

- *Profili descrittivi della convenzione del 19 settembre 2019 sottoscritta da INPS, INL, Confindustria, Cgil, Cisl e Uil*, in Bollettino ADAPT 23 settembre 2019, n. 33;

- *La rappresentatività tra libertà sindacale e categoria merceologica. A proposito di una recente riflessione di Pietro Ichino*, in Bollettino ADAPT 7 ottobre 2019, n. 35.

Inoltre sono autore di diverse note a sentenza pubblicate su **Soluzioni Lavoro**, sito specializzato in lavoro, sindacato e previdenza sociale (www.soluzionilavoro.it):

- *Licenziamento del lavoratore tossicodipendente e aspettativa non retribuita*. Nota a Cass. 19 gennaio 2017, n. 1319;
- *Due "spunte" e sei licenziato: il recesso dal rapporto di lavoro è possibile anche tramite Whatsapp*. Nota a Trib. Catania, Sez. Lav., ord. 27 giugno 2017;
- *Foto intimidatoria su Facebook e licenziamento*. Nota a Trib. Bergamo Sez. Lav. 14 settembre 2016, n. 2016;
- *Licenziamento per giustificato motivo oggettivo e soppressione della mansione*. Nota a Trib. Roma, Sez. Lav., 24 ottobre 2016, n. 107980;
- *Licenziamento del dirigente: non c'è obbligo di repêchage*. Nota a Cass. 3 marzo 2016, n. 14193;
- *Licenziamento collettivo e rappresentatività: la comunicazione alle organizzazioni sindacali dopo la sentenza n. 231/2013 della Corte Costituzionale*. Nota a Cass. 22 agosto 2016, n. 17234;
- *Rapporto di lavoro e social network: ancora un caso di licenziamento per violazione dell'obbligo di diligenza e buona fede*. Nota a sentenza Trib. Brescia, Sez. Lav., 13 giugno 2016, n. 782;
- *Dirigente medico licenziato per giusta causa*. Nota a Cass. 10 giugno 2016, n. 11985;
- *Licenziamento legittimo del lavoratore che su Facebook manifesta disprezzo per i padroni*. Nota a Trib. Parma, Sez. Lav., 16 maggio 2016, n. 1263;
- *Si selfie chi può!* Nota a Trib. Milano, Sez. Lav., 1° agosto 2014, Giud. Colosimo;
- *Lavoro domenicale e maggiorazione retributiva*. Nota a Cass. 2 dicembre 2016, n. 24682;
- *Il lavoratore sindacalista che alza la voce durante le trattative non può essere licenziato*. Nota a Trib. Ferrara, Sez. Lav., 1° febbraio 2016, n. 168;
- *Anche nelle grandi aziende la prescrizione dei crediti retributivi decorre dalla cessazione del rapporto*. Nota a Trib. Milano, Sez. Lav., 16 dicembre 2015, n. 3640;
- *Sciopero illegittimo: la "malattia di massa" può integrare il reato di truffa*. Nota a Cass. Pen. 7 dicembre 2015, n. 48328;
- *Accordo sindacale per la riallocazione del personale: è un contratto a favore di terzi*. Nota a Cass. 9 febbraio 2016, n. 2523;
- *Certificato medico telematico: obbligatorietà della procedura e conseguenze in caso di mancato rispetto*. Approfondimenti sulle circ. Inps n. 117 del 9 settembre 2011 e n. 113 del 25 luglio 2013;
- *Licenziamento orale e termini per l'impugnazione*. Nota a Trib. Roma, Sez. Lav., ord. 19 novembre 2014, Giud. Est. Dott. G. Arnone.

Sul quotidiano **Italia Oggi** ho pubblicato i seguenti articoli:

- *Conversioni poco chiare. Incerta l'applicazione delle tutele crescenti* (8 settembre 2017);
- *L'associazione scommette sull'apprendistato* (15 settembre 2017);
- *Fatto materiale e fatto giuridico, le difficoltà del consulente nel licenziamento* (22 settembre 2017);
- *Più spazi per i consulenti* (29 settembre 2017);
- *Consulenti verso la p.a.* (6 ottobre 2017); *Caos sui licenziamenti* (20 ottobre 2017);
- *Più confusione sul Durc* (27 ottobre 2017);
- *Retribuzioni dal giudice* (3 novembre 2017);
- *Licenziare costa di più* (12 gennaio 2018);
- *Spettacolo senza malattia* (19 gennaio 2018);
- *Crediti d'imposta estesi* (26 gennaio 2018).

Sono intervenuto nelle seguenti trasmissioni tenute dalla giornalista Valeria Manieri su **Radio Radicale** per illustrare le novità normative e le problematiche connesse alla regolazione del mercato del lavoro:

- *La misurazione della rappresentatività delle associazioni datoriali e la convenzione tra le parti sociali*, 7 ottobre 2019;
- *Incentivi alle aziende che assumo disoccupati e ritardi dell'ANPAL*, 19 agosto 2019;
- *Contratti pirata e il disegno di legge del CNEL*, 6 maggio 2019;
- *Salario minimo e contratti pirata, disegni di legge a confronto: Movimento Cinque Stelle e PD*, 18 marzo 2019;

- Decreto dignità e contratti, gli effetti su aziende e lavoratori, 11 febbraio 2019;
- Decreto dignità e margini per la contrattazione tra le parti, 1° gennaio 2019;
- Il decreto dignità e gli effetti nel pubblico impiego, 21 agosto 2018;
- La contrattazione collettiva pirata e l'intesa tra CGIL CISL UIL e il Comune di Milano, 30 aprile 2018;
- I contratti pirata, i contratti collettivi nazionali, il salario minimo, 12 marzo 2018.

Conferenze

Ho tenuto diverse docenze e sono intervenuto come relatore in diversi convegni organizzati dall'ANCL a Cosenza, Lecce, Pistoia, Pisa, Roma, Brindisi, Sassari, Firenze, Livorno, Elba, Novara.

Sono stato docente del corso organizzato da ADAPT "*Orientarsi nel mare dei 900 CCNL italiani. Nuovo corso di formazione promosso da ADAPT per arginare la deriva dei contratti pirata*", tenutosi a Bergamo, Modena e Roma.

Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base alla normativa vigente relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Il sottoscritto dichiara che quanto indicato nel presente documento corrisponde al vero, ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000.

Il sottoscritto dichiara altresì che quanto indicato nell'elenco titoli allegato alla domanda e nel curriculum vitae corrisponde al vero ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000.